



# NAVEgator®



*Thomas A. Fave*

KEYNOTE & BUSINESS  
**SPEAKER**





# NAVEgator®

*We lead to Success*

## **Impressum**

© 2023 Nave Business Group, Parsberg  
Alle Rechte vorbehalten. Vervielfältigung,  
auch auszugsweise, nur mit schriftlicher  
Genehmigung.

**NAVEgator®** eingetragene Marke beim DPMAregister  
unter [www.dpma.de](http://www.dpma.de), Marke Nr. 30 2023 201 968

## **Coverfoto**

Dominik Pfau  
Orhideal Image International

## **Bühnenfotos**

FOTOGRAFIE WEISS - Holger Weiß  
Dominik Pfau  
Orhideal Image International

## **Kontaktdaten:**

Nave Business Group  
Am Ascha 2  
92331 Parsberg  
Telefon: +49 9492 9593008  
E-Mail: [customer-happiness@nave-coaching.de](mailto:customer-happiness@nave-coaching.de)

»3 Schritte zu einem beinahe unmoralischen Wettbewerbsvorteil«

# Navegator's Guide

Unternehmenskultur als Schlüssel zum Erfolg.

ERFOLG  
DAS LESEN ERFOLGREICHES  
magazin

VISIONSSTRUKTUR | ZUKUNFT | ERFOLG

Proven Expert Kundenbewertungen

 **4,93 von 5**  
**SEHR GUT**  
167 Bewertungen

 **100%**  
Empfehlungen

✓ Kundenservice  
SEHR GUT (4,99)

✓ Preis / Leistung  
SEHR GUT (4,98)

Empfehlung! Thomas Nave hat mit seinem inspirierenden und einprägsamen Vortrag „Wer schneller scheitert, gewinnt!“ das Publikum zu Standing-Ovations bewegt. Seine  
21.05.2023

Top-Kompetenzen: ✓ Produktivität ✓ Zusatzleistungen ✓ Sorgfalt

[Mehr Infos](#)

“

»Der Experte für Unternehmenskultur  
und fehler**FREUDIG**keit!«

® | Mittelbayerische

”

“

»Thomas Nave **strebt stets nach Erfolg** und stellt an sich selbst hohe Anforderungen. Seine Bereitschaft, ein Risiko einzugehen und seine **Fähigkeit Kriterien kurzfristig abzuwägen**, leiten seine Entscheidungsfindung auch in schwierigen Situationen. Mit seiner Gabe zu **einfallsreichem Denken** und zur **Entwicklung neuer Ideen** kann Thomas Nave **positiv verändernd auf das Leben anderer wirken.**«



**BARRETT VALUES CENTRE**  
Waynesville, North Carolina, USA

”



+49 (0)9492 / 9593008 ✉ customer-happiness@nave-coaching.de

## Übersicht Keynote Speeches & Impulsvorträge

UNTERNEHMER | KEYNOTESPEAKER | AUTOR | EXPERTE UNTERNEHMENSKULTUR

### 1 »Die Macht der Unternehmenskultur« Wie Sie Kosten reduzieren und Gewinne maximieren können

**Zielgruppen:** Mitarbeiter\*innen, Fach- und Führungskräfte,  
Top Management von Unternehmen

### 2 »Wer schneller scheitert, gewinnt!« Mit fehlerFREUDIGkeit zu mehr Gewinn und Marktführerschaft!

**Zielgruppen:** Mitarbeiter\*innen, Führungskräfte, Top Management,  
Kundenveranstaltungen und Verbandstagungen

### 3 »fehlerKULTUR als Erfolgsfaktor« Die besten Strategien für beinahe unmoralische Wettbewerbsvorteile

**Zielgruppen:** Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte, Organisationen  
und Verbände, Kunden- und Partnertage von Unternehmen

Alle Themen buchbar als Keynote, Impulsvortrag, Online-Vortrag  
20 - 60 Minuten

VISIONSSTRUKTUR | ZUKUNFT | ERFOLG

*Thomas Nave*

## Keynote Speeches & Impulsvorträge

### 1 | »Die Macht der Unternehmenskultur« Wie Sie Kosten reduzieren und Gewinne maximieren können

**Die Keynote, die Ihr Unternehmen revolutionieren wird** - Erfahren Sie, wie Sie Kosten senken, Gewinne steigern und den Wettbewerb hinter sich lassen!

Unternehmen stehen, heute mehr denn je, vor der Herausforderung, **Kostenexplosionen zu vermeiden und Gewinne zu maximieren**, während sie sich in einem hart umkämpften Markt behaupten müssen.

Viele Unternehmen suchen nach Lösungen, um ihre Unternehmenskultur zu optimieren und einen Wettbewerbsvorteil zu erlangen. Sie wollen motivierte Mitarbeiter, starke Kundenbindung und nachhaltigen Erfolg.

★★★★★  
**NAVEgator®**  
*We lead to Success*

In dieser **inspirierenden Keynote** erfahren Sie, wie Sie die **Macht Ihrer Unternehmenskultur entfesseln** können. Sie werden verstehen, wie eine starke Unternehmenskultur **Kosten senkt, Gewinne steigert** und Ihnen einen **Vorsprung gegenüber der Konkurrenz** verschafft.

**Nutzen Sie diese einzigartige Gelegenheit, um Ihr Unternehmen auf das nächste Level zu bringen.** Ergreifen Sie die Chance, Ihre Unternehmenskultur zu transformieren und in eine **unschlagbare Waffe gegen die Konkurrenz** zu verwandeln.

Sie erhalten **konkrete Strategien** und **bewährte Praktiken**, um Ihre Unternehmenskultur zu verbessern. Von der Stärkung der internen Kommunikation bis hin zur Förderung von Teamarbeit und Mitarbeiterengagement - diese Keynote wird Ihnen zeigen, wie Sie Ihre **Kosten reduzieren, Gewinne steigern** und **Ihre Branche dominieren** können.

Seien Sie dabei, wenn Thomas Nave – der NAVEgator® - Ihnen zeigt, wie Sie die Macht Ihrer Unternehmenskultur entfesseln und Ihren Erfolg auf ein neues Niveau heben können. **Buchen Sie jetzt Ihr ganz individuelles Vortragserlebnis!** und lassen Sie sich **inspirieren, motivieren und befähigen, Ihre Unternehmenskultur zu einem unschlagbaren Wettbewerbsvorteil** zu machen!



# KERSTIN SCHERER

KERSTIN SCHERER  
KERSTIN SCHERER  
KERSTIN SCHERER



customer-happiness@nave-coaching.de

## Ausgezeichnete Qualität

**PLATIN AWARD**  
2022 wird Thomas Nave von Orhideal Image International zur **Unternehmer des Monats** Oktober gekürt und im November mit dem **Platin Award** ausgezeichnet.

2022 wird Thomas Nave das **Experten Diplom** verliehen und im selben Jahr wird er in den Zirkel der **TOP-Experten im DACH-Raum** aufgenommen.



**EXPERTEN DIPLOM**      **TOP Experte**      **Excellence Award**      **Speaker Award 2023**

## Zuhörerstimmen

Thomas Nave hat mit **seinem inspirierenden und einprägsamen Vortrag** „Wer schneller scheitert, gewinnt!“ **das Publikum zu Standing-Ovations bewegt**. Seine Message, hin zu FehlerFREUDIGkeit zu kommen und dadurch erfolgreicher im Leben zu werden, hat **im positiven Sinne bewegt** und **Gänsehaut hinterlassen**. Sehr zu empfehlen!  
Julia Mattes

Ich habe Thomas Nave in Österreich bei einer Mastermind kennengelernt. Dort hat er einen **spontanen Vortrag** über das Thema "Feedbackgespräche" gehalten. Es war **sehr informativ und unterhaltsam**. Thomas Nave hat viel Know-How, was Mitarbeiterführung betrifft.  
Stefan Schwarz

Nave Business Group ist sehr zu empfehlen! **Hoch professionelle, kompetente und sehr engagierte Speaker und Trainer**. Zuverlässig und loyal! Wir schätzen uns glücklich, Herrn und Frau Nave in unserem Trainerpool zu haben.  
Grundig Akademie, Carola Kofler

Ein wunderbar dynamisches Duo, das die **blinden Flecken sowohl bei Menschen, wie im Unternehmen, findet** und dabei unterstützt **Fehler in Stärken zu wandeln**. Das Ganze sehr charmant und mit vollem Fokus.  
red fusion professionals

Im Rahmen eines Workshops, hielt Thomas Nave einen **fundierten und kurzweiligen Vortrag** aus dem Bereich Personalmanagement. Ich konnte einiges an Informationen mitnehmen.  
Uwe Brenner

Sehr **praxisnaher Vortrag!** Kann Herrn Nave nur empfehlen!  
Torsten H.

**Kathrin Leinweber**  
★★★★★ vor 7 Monaten  
Thomas **bringt seine Message so glasklar auf den Punkt!** Es ist eine **wahre Freude ihm zuzuhören**. Ich danke von Herzen für diesen **unfassbar inspirierenden Vortrag**  
Kathrin Leinweber

Der Vortrag war kurzweilig und sehr informativ. Man **konnte die jahrelange Erfahrung und Expertise hören** und ich kanns jedem nur Empfehlen!  
Klaus Moder

**Hervorragender Vortrag** zum Thema Personalgespräch. Thomas Nave bringt die **Informationen direkt auf den Punkt** und man kann diese **wunderbar direkt in die Praxis umsetzen**.  
Christian

Ich habe Herrn Nave live bei einem Vortrag bzgl. Mitarbeiterkommunikation erleben dürfen. Herr Nave schafft es **komplexere Inhalte anschaulich** und auf **sehr verständliche Art** und Weise rüber zu bringen.  
Sven Taaks

Vielen Dank. **Es war wunderbar**. Gerne wieder.  
Franziska Linke

Was für eine **tolle und wertvolle Rede!** Kompetent, souverän und sympathisch. "fehlerFREUDIGkeit"- Thomas zeigt den Jugendlichen auf, was Fehlerfreundlichkeit bedeutet.  
Baljit Sunda

Thomas Nave hat **im Rahmen meiner Autorenenakademie** den Teilnehmenden in einem kurzen und **sehr informativen Vortrag** die Themen Fehlerfreudigkeit, Ziele und was beides miteinander zu tun hat, nähergebracht. Der **Online-Vortrag war absolut professionell gestaltet, kurzweilig und spannend**. Absolute Empfehlung - vielen Dank!  
Mirjam Saeger

**Thomas Nave kann ich nur empfehlen!** Ich habe einen Vortrag zum Thema Personalentwicklung besucht und **war begeistert von seinem umfangreichen Wissen, der ruhigen und gleichzeitig spannenden Vortragsweise**, bei der auch eine **Portion Charm und Witz** nicht fehlten. Vielen Dank an der Stelle für den tollen Vortrag und wertvollen Tips und Kniffe zum Thema Personal.  
Jens Gala

Wenn **Fehler nicht als Schande betrachtet** werden, sondern **wertvolle Lernprozesse im Unternehmen** darstellen, können Innovationsgeist, Vertrauen, Unternehmenskultur und FehlerFreudigkeit wachsen und zu unschlagbaren Erfolgsfaktoren werden, die jedes Unternehmen bei sich implementieren kann. **Wer in seinem Unternehmen statt Phrasen eine gelebte, authentische Teamkultur entwickeln will, kann auf die langjährige Expertise der Nave Business Group zählen**. Weiter so!  
Orhidea Briegel

Der Vortrag war kurzweilig und sehr informativ. Man **konnte die jahrelange Erfahrung und Expertise hören** und ich kanns jedem nur Empfehlen!  
Klaus Moder

Ich habe **viele nützliche Infos** für mein Unternehmen mitgenommen. Sehr zu empfehlen.  
Dennis Miketta

**Top Speaker** zu einem **top Thema** in einer top Location. **Sehr zu empfehlen!**  
Frank Berns (Konzept 17 GmbH)

Die **Zusammenarbeit** mit Herrn Nave läuft **auf einem absoluten Top-Niveau**, gerne wieder.  
Martin Wienen

Herr Nave hat ein **hervorragendes Fachwissen, was er super vermitteln kann** und mit **sehr guten Beispielen** erklärt. Vielen Dank dafür!  
Christian Hainke

**Toller Speaker! Die Vorträge sind klasse**, informationsreich. **Würde immer wieder einen Vortrag von Thomas besuchen**.  
Elena Heidebrecht

»Wenn **NAVEgation & UnternehmensKULTUR** zusammentreffen entstehen **Faszination, Orientierung und Erfolg!**«





## »DER Experte für Unternehmenskultur«

**Unternehmer waren für ihn die Helden seiner Kindheit.** Sie waren es, die ihm gezeigt haben, dass Persönlichkeiten mit ihrem Tun und Wirken einen Unterschied machen können. Schon früh wuchs in ihm der brennende Wunsch selbst Unternehmer zu werden.

Als Thomas Nave erwachsen wurde lernte er, dass Erfolg nicht nur darin besteht, Wissen zu besitzen, sondern vor allem bedeutet anzufangen und im Prozess besser zu werden. Durch viel Lernen, schnelle Entscheidungen und auch einige Fehler erkannte er schließlich **das Muster, das hinter allen erfolgreichen Unternehmen** steckt.

Dieses Muster ist in alle Branchen und sogar über Landesgrenzen hinweg übertragbar. Es ist der »genetische Wachstumscode«, oder wie er es nennt, der **Wachstums-NAVEgator®**, der den Unternehmenserfolg fast zwangsweise zur Folge hat.

## Der Mensch im Mittelpunkt.

### PORTRAIT THOMAS NAVE

Thomas Nave gründete sein erstes Unternehmen bereits mit 20 Jahren. Innerhalb kürzester Zeit führte er 17 Mitarbeiter und war jährlich für siebenstellige Umsätze verantwortlich. Ab 1999 wuchs das Unternehmen rasant und zu Spitzenzeiten zählte sein Vertrieb über 550 Mitarbeiter, die bundesweit in 14 Direktionen von Bremen bis Kempten und Mannheim bis Berlin aktiv waren. In kurzer Zeit entstanden Kooperationen mit Bauhaus, Post- und DSL Bank, Bausparkassen wie BHW, Wüstenrot und LBS.



Auch viele Unternehmen aus Wirtschaft, Handel und Industrie zählen zu seinen Kunden. Er verkaufte 2014 sein Unternehmen und zog sich zurück. Doch nur wenige Zeit später zog es ihn wieder in die Unternehmerwelt, diesmal mit dem Fokus auf der Beratung von Start-Ups und jungen Unternehmen. Seitdem unterstützt er sie mit seiner langjährigen Erfahrung bei der Entwicklung ihrer Unternehmensstrategie und **NAVEgiert** an ihrer Seite durch die teils stürmischen Anfangsjahre.

Als Keynote Speaker, Trainer und Autor gibt Thomas Nave sein Wissen und seine Art von Erfolg an diese und die nächste Generation weiter. Zudem verrät er die besten Tipps, wie man diese Fehler schnell und einfach in beinahe »**unmoralische**« **Wettbewerbsvorteile** verwandeln kann. Dabei profitieren seine Kunden von der **30-jährigen Erfahrung** und dem fundierten Wissen aus **sieben eigenen Gründungen**.

## Keynote Speeches & Impulsvorträge

### 2 | »Wer schneller scheitert, gewinnt!«

Mit fehlerFREUDIGkeit zu mehr Gewinn und Marktführerschaft!

**Sie wollen regelmäßige Gewinne mit begeisterten Kunden**, die Sie aktiv weiterempfehlen und kontinuierlich Bewerbungen von qualifizierten und motivierten Mitarbeitern?

Diese Keynote ist großartig für Unternehmen, mit hochwertigen Produkten und Dienstleistungen, die keine Lust mehr haben jeden Tag qualifizierte Mitarbeiter und Kunden an schlechtere Mitbewerber zu verlieren, **den Erfolg zu verdoppeln oder zu vervierfachen**, und zwar grade bei denen, die bisher schon alles versucht haben.

#### Kennen Sie das?

Mitbewerber mit deutlich schlechterer Qualität generieren permanent mehr Neukunden und finden qualifizierte Mitarbeiter, die für mehr Umsatz, niedrige Kosten und hohe Gewinne sorgen!

#### Im Unternehmen herrschen:

1. mangelnde Identifikation der Führungskräfte und Mitarbeiter
2. fehlende Orientierung aller Mitarbeiter
3. unzureichende Motivation der gesamten Belegschaft
4. in der Folge auch mangelnde Legitimation der Unternehmenskultur nach innen und außen und damit fast zwangsweise ein negatives Betriebsklima und Image

Kunden fangen an sich zu beschweren. Die besten Mitarbeiter kündigen reihenweise. Sie sind jedoch zurecht der Meinung, dass die besten Produkte auch die meisten Kunden und qualifiziertesten Mitarbeiter verdienen.

#### Wir helfen Unternehmen eine Kultur aufzubauen, in der Menschen...

- auf einmal wieder miteinander **arbeiten wollen**,
- einander **verstehen wollen**,
- sich den Kunden gegenüber **positiv verhalten wollen**,
- das System, auch wenn es Unzulänglichkeiten aufweist, so gut **nutzen wollen**, wie das System es eben hergibt,

...denn dann haben Mitarbeitende auf einmal **wieder leuchtende Augen** und **freuen sich** anschließend auf jeden neuen Arbeitstag.

Wenn Sie mit authentischen, offenen und ehrlichen Entwicklungsimpulsen Ihre Mitarbeiter und Kunden in Zukunft im Herzen erreichen wollen, damit diese das **Markenversprechen nicht nur verstanden** haben, **sondern motiviert und engagiert** in Ihrem Unternehmen **täglich umsetzen**, dann zeigt Thomas Nave Ihnen den Weg. Informieren Sie sich jetzt und erleben Sie die einzigartige Keynote-Speech

**»Wer schneller scheitert, gewinnt!« - Mit fehlerFREUDIGkeit und Verantwortung zum Marktführer!**





Thomas Nave  
FehlerFREUDIGkeit als Erfolgsfaktor

MEDIEN & SICHTBARKEIT



**Proven Expert** Kundenbewertungen

4,95 von 5  
SEHR GUT  
145 Bewertungen

100% Empfehlungen

Kundenservice SEHR GUT (4,9/5)  
Preis / Leistung SEHR GUT (4,9/5)



Auszug begeisterter Kunden und Partner



+49 (0)9492 / 9593008 customer-happiness@nave-coaching.de



## Keynote Speeches & Impulsvorträge

### 3 | fehlerKULTUR als Erfolgsfaktor:

Die besten Strategien für beinahe unmoralische Wettbewerbsvorteile

In seiner mitreißenden Keynote **fehlerKULTUR** als Erfolgsfaktor präsentiert Thomas Nave konkrete Schritte zur Etablierung eines **fehlerFREUDIGen** Miteinanders. Dabei zeigt er, wie Fehler nicht als Hindernis, sondern als wertvolle Lernchancen betrachtet werden können. Nave motiviert und inspiriert das Publikum, aus Fehlern zu lernen und eine Kultur des Vertrauens und der Offenheit zu schaffen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, von Thomas Naves Fachwissen zu profitieren und erfahren Sie, wie Sie Ihre Unternehmenskultur transformieren können. Seien Sie dabei, wenn er die sieben größten Fehler aufdeckt, die Unternehmen teuer zu stehen kommen und in vielen Unternehmen die Gewinne regelrecht »vernichten«.

Mit dem **NAVEgator®'s Guide** vermittelt Ihnen Thomas Nave die besten Strategien und Tipps, wie Sie Ihre Unternehmenskultur schnell und einfach in einen beinahe unmoralischen Wettbewerbsvorteil verwandeln. Erfahren Sie außerdem, wie Sie mit **fehlerFREUDIGkeit** Ihre Mitarbeiter motivieren und Ihr Unternehmen auf Erfolgskurs bringen.



»Außerordentliche Kompetenz und fundiertes Wissen. Einfach und verständlich auf den Punkt gebracht. Sehr zu empfehlen und gerne wieder!«

(Marco Wittmann – Eiffage Infra-Bau SE)

»Wir als Betrieb konnten uns durch die Impulse und die Zusammenarbeit in Sachen Führung und Einhaltung betrieblicher Strukturen deutlich steigern.«

(Michael Bayer, Betriebsleitung Herzing GmbH Amberg)



### »NAVEgator®'s Guide: Unternehmenskultur als Schlüssel zum Erfolg«

Beim Umsetzen von Maßnahmen zur Förderung der **fehlerKULTUR** spielen Unternehmensinhaber und die oberste Führungsebene eine wichtige Rolle.

Wenn alle Beteiligten ihre Aufgaben kennen und umsetzen, kann jedes Unternehmen eine Unternehmenskultur schaffen, die Fehler als Chance zur Verbesserung betrachtet.

Eine positive **fehlerKULTUR** führt zu einem offenen und lernenden Unternehmen, das sich schnell an Veränderungen anpassen kann und somit beinahe »unmoralische« Wettbewerbsvorteile erlangt.

Als **NAVEgator®** steht Ihnen Thomas Nave Unternehmen zur Seite und zeigt ihnen, wie sie diese Aufgaben schnell und erfolgreich umsetzen.



Seine Keynote Speech inspiriert Führungskräfte und Mitarbeiter gleichermaßen dazu, Fehler als Lernchance zu betrachten und Innovationen voranzutreiben.«

Seien Sie bereit für den Erfolg und lassen Sie sich von Thomas Nave als Ihrem **NAVEgator®** auf den richtigen Kurs bringen. **Vermeiden Sie die sieben größten Fehler bei der Gestaltung Ihrer Unternehmenskultur, die Ihre Kosten explodieren lassen und Ihre Gewinne vernichten.** Nutzen Sie die Chance, von einem Experten zu lernen, der bereits zahlreiche Unternehmen erfolgreich auf ihrem Weg zu einer **fehlerFREUDIGen** Kultur begleitet hat.



»Ihn nicht zu buchen, ist viel zu teuer!«

(Rainer Türr – BAUHAUS – GF Bäderwelt Sanitärhandel Verwaltung GmbH)

Thomas Nave zeigt Ihnen, mit Leidenschaft und Begeisterung wie Sie Fehler als Chance nutzen und Ihre Mitarbeiter zu Höchstleistungen inspirieren.



**NAVEgator®**

*We lead to Success*

**Diese Keynote ist ein absolutes Muss für Unternehmen, Verbände, Vereine und Organisationen.**

Lassen Sie sich von Thomas Naves inspirierender Keynote mitreißen und entdecken Sie neue Wege, Ihre **fehlerKULTUR** zu gestalten und Ihren Erfolg zu steigern.

Buchen Sie ein Vortragserlebnis, das Ihr Unternehmen nachhaltig prägen wird. Profitieren Sie von einem unschätzbaren Wissensaustausch mit einem der führenden Experten auf dem Gebiet der Unternehmens- und **fehlerKULTUR**. Sichern Sie sich noch heute Ihren Termin und erleben Sie eine Keynote, die Ihr Denken über **fehlerKULTUR** revolutionieren wird.



# NAVEgator®

Erfolg & Unternehmenskultur



*Thomas*

# NAVE

KEYNOTE & BUSINESS

# SPEAKER



# #bessermorgen



In den letzten *30 Jahren* hat Thomas Nave eindeutige Indikatoren identifiziert, die deutlich darauf hinweisen, dass Ihre *Unternehmenskultur* und fehlerFREUDIGkeit Unterstützung braucht.

»Was helfen Drehmoment, hochwertigstes Motoröl und beste Reifen, wenn der Motor anschließend nicht zündet?«

(Thomas Nave - Nave Business Group)

Umsetzungsprozesse scheitern selten an den Zielen oder der Strategie. **Am häufigsten scheitern sie, weil der initiale Funke, das auslösende Momentum fehlt!** Und aus diesem Grund buchen Unternehmen Thomas Nave. Thomas Nave schafft es innerhalb kürzester Zeit Sie und Ihre Mitarbeitenden in eine Perspektive

zu katapultieren, in welcher Identifikation mit dem Problem und Begeisterung für die Lösungsfindung fast schon zwangsweise entstehen muss. **»Ownership of the problem«** ist der Schlüssel für Ihren Veränderungserfolg. Sie dabei zu unterstützen, dafür ist Thomas Nave angetreten.



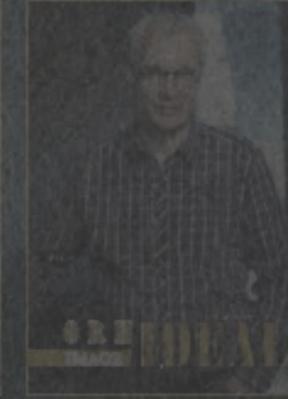
Die Tunnelbauer

Feinmechanik

Die Mecha

Leitsysteme

Flughafen München



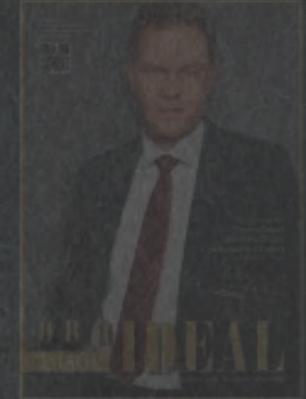
GHM Handwerksmesse

Blendschutz Hersteller

Raumakustik He

IT for small business

BIG DATA business



Kosmetik Hersteller

Em-eukal Hersteller

Taschen Hersteller

Chraner Brandschutz

Beton Verschaltungen



Radio Sender

TV Produktion

KFZ Pflege Hersteller

entrum Bayern

Winterdienst



Mai 2023 • Sonderedition  
25 Jahre Orhideal  
www.orhideal-image.com



Begegnung mit  
**Thomas Nave**  
**Nave Business Group**  
**Top Speaker**  
*Unternehmer des Monats*

Sonderdruck der Titelstory

**ORHIDEAL**<sup>®</sup>  
**IMAGE**

PR-Marketing-Kooperation im Podium der Starken Marken

# Online & Offline gefragt Keynote & Business-Speeches

“errare humanum est”

**Paradigmenwechsel durch ein überzeugendes Role-Model**

Publikumsmagnet Thomas Nave verdeutlicht, warum irren nicht nur menschlich, sondern auch erfolgversprechend ist und wie Unternehmen mit der richtigen Fehlerkultur gewinnen, indem sie ihre Mitarbeiter und Kunden in Zukunft im Herzen erreichen, damit diese das Markenversprechen nicht nur verstehen, sondern auch leben - mit Mitarbeitern, die motiviert und engagiert in ihrem Unternehmen wirken.

»Unternehmenskultur ist  
DER menschliche  
Erfolgsfaktor.  
Für alles andere gibt es  
künstliche Intelligenz!«

NAVE Speeches und Online-Keynotes sorgen für ein Feuerwerk an Erkenntnissen

... zur vertraulichen Strategieberatung dient u.a. das 1:1 Coaching offline & online.



# Gefragter Kooperations- & Interviewpartner in TV, Radio und Print

»Machen Sie Ihre Fehler zu  
einer Goldgrube. Und Ihre  
Mitarbeiter zu Fehlerhelden.  
Denn wer schneller scheitert,  
gewinnt!«

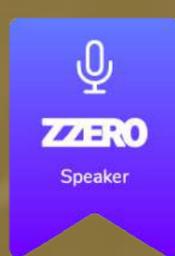
[www.thomasnave.de](http://www.thomasnave.de)



neumarkt TV



SCHERER STUDIOS



Germany's next  
**SPEAKER** ★ **STAR**

Top  
100

Teilnehmer 2023

[WWW.SPEAKERSTARS.DE](http://WWW.SPEAKERSTARS.DE)

*Speaker Night Vienna vol 1*

**THOMAS NAVE**  
TRAINER, COACH, SPEAKER

**WER SCHNELLER SCHEITERT  
GEWINNT**

7. Oktober 2023 17 - 22 Uhr  
[www.stimmbaum.com/speakernight](http://www.stimmbaum.com/speakernight)



# E-MAGAZIN UYM LEIPZIG MAI 2023



*Für dein besseres Morgen*

[www.unpackyourmind.de](http://www.unpackyourmind.de)



*Thomas Nave*

Keynote Speaker, Autor, Serial Entrepreneur

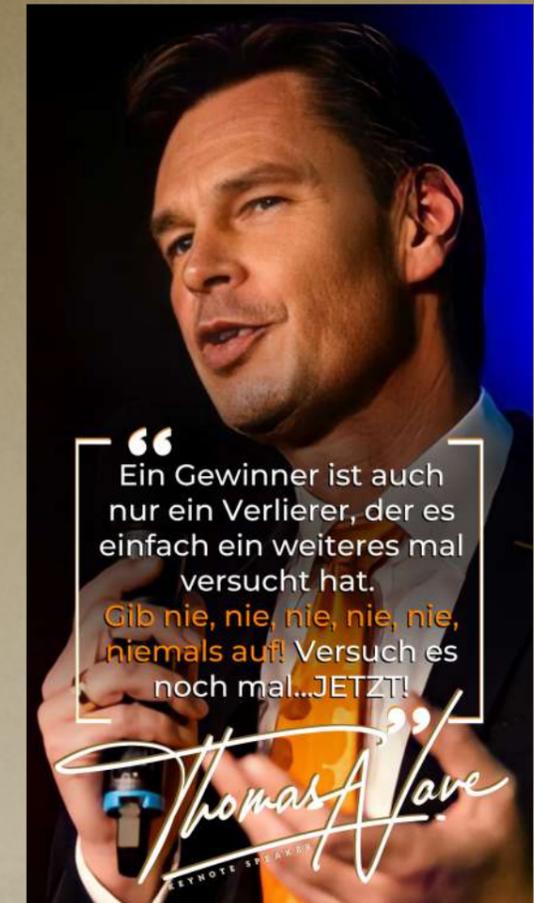
## »Wer schneller scheitert, gewinnt!«

Kennst du das auch? **Du fürchtest dich davor, Fehler zu machen und tust alles, um sie zu vermeiden, bis hin zur Perfektionismus-Falle.** Der Druck, stets erfolgreich zu sein, hat dazu geführt, dass Fehler in unserer Gesellschaft negativ bewertet werden. Dabei sind Fehler nicht nur menschlich, sondern ein unverzichtbarer Bestandteil des Lernprozesses. Durch Fehler können wir uns weiterentwickeln und unsere Perspektive erweitern. In diesem Artikel geht es darum, wie du Fehler nicht mehr als Hindernis betrachtest, sondern als Chance greifst.

Wir konzentrieren uns auf drei Schlüsselaspekte der fehlerFREUDIGkeit: Was sind überhaupt Fehler? Warum mangelt es uns an fehlerFREUDIGkeit? Und wie können wir fehlerFREUDIGer werden? Wenn du mehr über das Thema erfahren möchtest und dich von der Angst vor Fehlern befreien möchtest, ist dieser Artikel genau richtig für dich.

**Was sind eigentlich Fehler?** Eine eindeutige Definition von Fehlern gibt es nicht, da es sich um ein sehr subjektives Thema handelt. Allgemein kann man jedoch sagen, dass Fehler Abweichungen von einem gewünschten oder erwarteten Ergebnis darstellen. Diese können sowohl im beruflichen als auch im privaten Kontext auftreten und sind ein natürlicher Bestandteil unseres Lebens.

Fehler können in verschiedene Arten unterteilt werden. Eine häufige Unterscheidung erfolgt zwischen bewussten und unbewussten Fehlern. Bewusste Fehler sind Fehler, die du



“  
Ein Gewinner ist auch nur ein Verlierer, der es einfach ein weiteres mal versucht hat.  
Gib nie, nie, nie, nie, nie, niemals auf! Versuch es noch mal...JETZT!

*Thomas Nave*  
KEYNOTE SPEAKER

absichtlich machst, wie zum Beispiel das Brechen eines Versprechens. Unbewusste Fehler hingegen sind solche, die du unabsichtlich begehst, zum Beispiel ein Tippfehler in einem Text. Eine weitere Unterscheidungsmöglichkeit ist die Einteilung in vermeidbare und unvermeidbare Fehler. Vermeidbare Fehler sind solche, die durch eine bessere Planung, Organisation oder Kontrolle hätten vermieden werden können. Beispiele dafür sind Falschlieferungen, Fehlkalkulationen oder unnötige Verzögerungen in Projekten. Unvermeidbare Fehler hingegen können auch bei bester Planung und Kontrolle auftreten, wie etwa menschliche Fehlreaktionen, technische



[www.unpackyourmind.de](http://www.unpackyourmind.de)

*Für dein besseres Morgen*



Thomas Nave

Keynote Speaker, Autor, Serial Entrepreneur

Schwierigkeiten oder unvorhersehbare Ereignisse wie Unwetter.

Obwohl Fehler oft als negativ bewertet werden, sind sie nicht zwangsläufig schlecht. Fehler können auch Lernprozesse anstoßen und uns wertvolle Erfahrungen und Erkenntnisse liefern. Durch Fehler können wir unsere Fähigkeiten verbessern und uns weiterentwickeln. Es ist wichtig, Fehler nicht als persönliche Schwäche oder Makel anzusehen, sondern als Chance zur Verbesserung und Wachstum. Unternehmen sollten daher eine Fehlerkultur fördern und ihre Mitarbeiter dazu ermutigen, Fehler zu melden und daraus zu lernen.

**Einer der größten Fehler**, die zu einem positiven Nutzen geführt haben, ist wahrscheinlich die Entwicklung des Penicillins. Der britische Wissenschaftler Alexander Fleming machte einen Fehler, als er seine Petrischalen nicht ordentlich sauber machte, bevor er sie wegwarf – doch dieser Fehler ermöglichte die Entdeckung von Penicillin, einem Medikament, das seither Millionen von Menschenleben rettete.

**Warum es bei uns oft an fehlerFREUDIGkeit fehlt.** Vielen Unternehmen und Gesellschaften liegt immer noch eine Kultur der Perfektion zugrunde. Fehler werden oft als Schwäche angesehen und können negative Konsequenzen haben. Dabei ist es wichtig zu verstehen, dass Fehler zum Lernprozess dazugehören und uns helfen, uns weiterzuentwickeln. Persönliche Ängste und Unsicherheiten können auch bei dir dazu führen, dass du dich davor scheust, Fehler zu machen. Vielleicht hast du Angst vor negativen Konsequenzen wie Kritik oder Entlassung. Wenn du

beispielsweise Angst hast, von anderen als inkompetent wahrgenommen zu werden oder negative Auswirkungen auf dein Ansehen oder deine Karriere zu erleiden, wirst du wahrscheinlich versuchen, Fehler zu vermeiden oder zu verbergen.

Auch die Unternehmenskultur kann einen erheblichen Einfluss auf deine fehlerFREUDIGkeit haben. Wenn in einem Unternehmen eine Kultur der Angst, des Misstrauens oder der Schuldzuweisungen herrscht, wirst du eher zögern, Fehler zuzugeben oder einzugestehen. Insgesamt muss sich die Einstellung zu Fehlern in unserer Gesellschaft und in Unternehmen ändern, um fehlerFREUDIGkeit zu fördern. Fehler sollten als Chance zum Lernen und Wachsen betrachtet werden, anstatt als Schwäche oder Versagen.

Du kannst dazu beitragen, eine offene Fehlerkultur zu schaffen, die dich und deine Kollegen ermutigt, Ideen zu teilen und neue Dinge auszuprobieren. Letztendlich führt fehlerFREUDIGkeit zu mehr Innovation, Kreativität und besseren Ergebnissen.

**Praxisbeispiel Amazon**  
fehlerFREUDIGkeit ist ein wesentlicher Treiber für Erfolg, insbesondere in einem sich schnell verändernden Umfeld. Auch Amazon musste erst lernen, dass Fehler machen und daraus lernen ein Schlüsselfaktor für Erfolg ist. Die Erkenntnis war, so Jeff Bezos, dass es schneller geht, Fehler zu machen und daraus zu lernen, als zu versuchen, alles perfekt zu machen - und dies hat uns geholfen, Ideen schneller umzusetzen und einige unserer größten Erfolge zu feiern. Inspirierende Keynote Speeches und maßgeschneiderte Experten-Trainings können Unternehmen und



Thomas Nave

Keynote Speaker, Autor, Serial Entrepreneur

Führungskräften dabei helfen, eine positive Fehlerkultur zu etablieren. Fehlerfreiheit bedeutet nicht, dass keine Fehler gemacht werden, sondern dass ein offener Umgang mit Fehlern und deren konstruktive Aufarbeitung im Vordergrund stehen. Eine positive Fehlerkultur kann dazu beitragen, dass sich Mitarbeiter und Unternehmen kontinuierlich weiterentwickeln und wachsen.

**Wie du eine Fehlerkultur im Unternehmen oder im privaten Umfeld etablieren kannst.**

Eine positive Fehlerkultur bedeutet, dass Fehler nicht als etwas Negatives betrachtet werden, sondern als Gelegenheit zur Verbesserung und persönlichen Entwicklung. Hier sind drei Schwerpunkte, die bei der Etablierung einer Fehlerkultur von zentraler Bedeutung sind:

**Fokus auf Lernen und Entwicklung:** Es ist wichtig, Fehler als eine Gelegenheit zum Lernen und zur persönlichen Entwicklung anzusehen. Du solltest ermutigt werden, deine Fehler zu reflektieren und daraus zu lernen, um deine Fähigkeiten zu verbessern. Deine Führungskräfte sollten dafür sorgen, dass regelmäßige Schulungen und Trainings angeboten werden, um dich und deine Kollegen zu unterstützen, deine Fähigkeiten und dein Wissen zu erweitern.

**Kommunikation und Feedback:** Eine offene Kommunikation und ein regelmäßiges Feedback sind entscheidend für eine positive Fehlerkultur. Du solltest ermutigt werden, deine Ideen und Meinungen zu äußern, und deine Führungskräfte sollten ein offenes Ohr für dich haben. Feedback sollte konstruktiv und wertschätzend formuliert werden, um eine positive Fehlerkultur zu fördern.

**Etablierung einer Fehlerkultur:** Eine positive

Fehlerkultur kann nur entstehen, wenn sie von der Führungsebene vorgelebt wird. Deine Führungskräfte sollten ihre eigenen Fehler offen zugeben und als Gelegenheit zur Verbesserung betrachten. Sie sollten auch dich und deine Kollegen ermutigen, deine Fehler offen anzusprechen und Lösungen gemeinsam zu erarbeiten. Eine positive Fehlerkultur muss Teil der Unternehmenskultur werden und in den Unternehmenswerten verankert sein.

**Eine positive Fehlerkultur kann dazu beitragen, dass du selbstbewusster wirst**

und dich traut, neue Ideen und Projekte anzugehen. Gleichzeitig kann sie dazu beitragen, dass dein Unternehmen schneller auf Veränderungen reagieren kann und Innovationen schneller umgesetzt werden. Als Führungskraft solltest du dir bewusst machen, dass eine Fehlerkultur Zeit und Mühe benötigt, um implementiert zu werden, aber dass die Vorteile langfristig beträchtlich sind. Eine offene Fehlerkultur kann dazu beitragen, dein Vertrauen in das Unternehmen und in deine Führungskräfte zu stärken. Durch den offenen Umgang mit Fehlern kannst du auch besser verstehen, welche Erwartungen an dich gestellt werden und welche Ziele das Unternehmen verfolgt.

Um eine positive Fehlerkultur zu etablieren, ist es wichtig, Schritt für Schritt vorzugehen. Kleine Veränderungen können bereits eine große Wirkung erzielen. Als Führungskraft solltest du deine Mitarbeiter ermutigen, ihre eigenen Ideen und Lösungen zu finden, um Fehler zu vermeiden oder zu beheben. Auch das Feiern von Erfolgen und das Anerkennen von Leistungen tragen dazu bei, eine positive Fehlerkultur zu fördern.



www.unpackyourmind.de

Für dein besseres Morgen



www.unpackyourmind.de

Für dein besseres Morgen



Thomas Nave

Keynote Speaker, Autor, Serial Entrepreneur

**Fazit:**

In unserer Gesellschaft, die oft Leistungsdruck ausübt und Perfektionismus anstrebt, kann es schwierig sein, sich diesem Mindset zu widersetzen. Doch wie wir auch gesehen haben, führt das Vermeiden von Fehlern nicht unbedingt zu besseren Ergebnissen. Im Gegenteil, es kann Innovation und Lernprozesse blockieren und somit potenzielle Chancen verpassen lassen. Deshalb möchten wir dich ermutigen, dich selbst im Umgang mit Fehlern zu reflektieren und deine fehlerFREUDIGkeit aktiv zu steigern. Feiere deine Fehler und nutze sie als Gelegenheit, zu wachsen und dich weiterzuentwickeln.



Denn **»Wer schneller scheitert, gewinnt!«**  
Wir zeigen dir gerne, wie du das umsetzen kannst. [www.thomas-nave.com](http://www.thomas-nave.com)



[www.unpackyourmind.de](http://www.unpackyourmind.de)

*Für dein besseres Morgen*

★★★★★  
**NAVEgator®**



*Thomas*

**NAVE** KEYNOTE & BUSINESS  
**SPEAKER**

# AUSGEZEICHNETES EXPERTEN WISSEN

Band 4

INSPIRATION • INSIGHTS • IMPULSE



## Mit fehlerFREUDIGkeit zu mehr Wohlstand

### fehlerFREUDIG faul – die Macht der Bequemlichkeit

Solange wir uns auf dem Weg befinden, unsere Ziele erreichen wollen, sind viele von uns tatsächlich fehlerfreudig. Wir gehen Risiken ein, um uns zu verbessern und sehen jeden Fehler als Chance. Sobald wir jedoch einen gewissen Status erreicht haben, stellt sich – erst ein klein wenig und dann immer mehr, fast schleichend und klammheimlich – Bequemlichkeit ein. Wir werden zufrieden. Zufrieden mit dem Status, den wir erreicht haben und Fehlerfaulheit macht sich breit.

Dieser Zustand der Resignation macht unseren Status zwar nicht schlechter, jedoch türmt er sich auf wie eine mächtige Wand zwischen uns und einer weiteren Entwicklung. Ohne es bewusst zu wollen, haben wir uns mit unserer Komfortzone abgefunden. Wir sind nicht mehr täglich bemüht, diese zu erweitern. Dabei wäre es in dieser Situation wesentlich leichter, höhere Ziele auf dem Weg zu unserer persönlichen Vision zu erreichen. Wenn wir bereits im Schwung sind, ist eine weitere Steigerung kaum noch anstrengend. Auch ein Flugzeug verbraucht die meiste Energie beim Start. Ist die Reiseflughöhe einmal erreicht, benötigt es vergleichsweise wenig Energie, um auf Zielkurs zu bleiben. Allerdings weicht ein Flugzeug während 99 % der Zeit vom Kurs ab. Dadurch werden Korrekturen notwendig. Genau diese Korrekturen vermeiden wir auf dem weiteren Weg. Es könnte anstrengend werden – ein Trugschluss! All das, was die ersten Schritte so mühsam, ja manchmal

Wenn wir bereits im Schwung sind, ist eine weitere Steigerung kaum noch anstrengend.

# Mit fehlerFREUDIGkeit zu mehr Wohlstand



auch ein bisschen gefährlich gemacht hat, ist in unserer bequemen Komfortzone zumindest nicht mehr in diesem Ausmaß vorhanden.

Ein Ansatz, um die Komfortzone an dieser Stelle zu verlassen, ist, sich wieder darauf zu besinnen, warum wir angetreten sind! Was war es, dass uns bis zum Status der Bequemlichkeit jeden Tag motiviert hat, Höchstleistungen zu bringen, Ängste, Schmerzen, Zweifel in Kauf zu nehmen und jeden Tag ein kleines Stück weiter unseren Weg zu gehen. Denn genau diese Werte können auch jetzt ein guter Ratgeber sein, die Komfortzone Stück für Stück zu erweitern.

Ein Ansatz, um die Komfortzone an dieser Stelle zu verlassen, ist, sich wieder darauf zu besinnen, warum wir angetreten sind!

In meinen Anfangstagen als Verkäufer durfte ich ein Seminar bei dem Schweizer Spitzencoach Rudolf Beljean besuchen. Das Fazit dieses über mehrere Wochenenden gehenden Seminars war, sich jeden Tag einmal etwas zu trauen, was man noch nie zuvor gemacht hatte. In einem Satz ausgedrückt: **Blamiere dich täglich einmal!**

Haben Sie schon einmal versucht, sich bewusst zu blamieren? Aus persönlicher Erfahrung kann ich sagen, es ist noch viel unangenehmer, als sich unbewusst zu blamieren. Im Normalfall ist es doch so, dass wir erst im Nachhinein von der soeben stattgefundenen Blamage Kenntnis erlangen. Wenn wir uns jedoch vornehmen, uns bewusst zu blamieren, also jetzt gleich etwas zu tun, das zumindest das große Potenzial in sich trägt, zu einer ausgewachsenen Blamage zu werden, ist das noch mal eine ganz andere Kategorie.

Natürlich war die Situation auch mir jedes Mal aufs Neue äußerst unangenehm. Um mich selbst zu motivieren und auch zu überlisten, habe ich damals entschieden, jeden Morgen in die linke Hosentasche meines Anzugs drei Murmeln zu stecken. Jedes Mal, wenn ich an dem Tag das Risiko einer Blamage eingegangen war, ließ ich eine Murmel von der linken in die rechte Hosentasche wandern. Wenn ich dann abends nach Hause kam, habe ich nach ein paar Tagen reflexartig auf meine linke Hosentasche geklopft, um zu prüfen, ob sich dort noch Murmeln befinden. Wenn dem so war, machte ich

# Mit fehlerFREUDIGkeit zu mehr Wohlstand



auf dem Absatz kehrt, um eine weitere Möglichkeit zu suchen, mein Tagesziel zu erreichen. Ich sperrte meine Haustür abends niemals auf, wenn auch nur eine einzige Murmel in der linken Hosentasche war.

Gelebte Blamage ist »Wohlstand to go«. Während Sie sich blamieren, steigern Sie unweigerlich Ihren Erfolg, Tag für Tag. Wann beginnen Sie damit, sich täglich zu blamieren?

## fehlerFREUDIG aus dem Rahmen fallen

Wenn wir über Fehlerfreudigkeit sprechen, sollten wir auch definieren, was ein Fehler ist. Ein Fehler ist das Nichterfüllen einer Norm, so zumindest hieß es früher im Qualitätsmanagement. Fassen wir die Definition etwas weiter. Als Fehler bezeichnen wir heute das Nichterfüllen einer Anforderung. Wer diese Anforderung setzt, ist dabei vollkommen unterschiedlich. Jede Situation bringt gewisse Erwartungen und damit Anforderungen mit sich.

Stellen Sie sich vor, Sie gehen zum Bäcker. Ihre Erwartung und damit die Anforderung gegenüber der Servicekraft hinter der Theke ist, dass Sie freundlich mit frischen Backwaren versorgt werden und die Bäckerei zügig verlassen können. Ist es nun ein Fehler, wenn die Bäckereifachverkäuferin nicht freudestrahlend Ihre Bestellung entgegennimmt und Ihnen einen wunderschönen Tag wünscht?

Im Sinne der Fehlerdefinition mit Sicherheit, ja. Wir können jetzt sagen, dass es die Aufgabe der Servicekraft ist, freundlich und zuvorkommend ihrer Arbeit nachzugehen. Das wäre sicher sehr einfach so zu denken. Doch drehen wir den Spieß einmal um. Fragen wir uns doch in solchen Situationen, wie freundlich war ich denn? Habe ich ein freundliches »Guten Tag« oder »Guten Morgen« erklingen lassen? Habe ich mit freundlichem Lächeln meine Brötchen, Brezen oder meinen Kuchen bestellt? Bin ich vielleicht der Auslöser dafür gewesen, dass diese ansonsten gut gelaunte Bäckereifachverkäuf-

Gelebte Blamage ist »Wohlstand to go«.

# Mit fehlerFREUDIGkeit zu mehr Wohlstand



rin genau in diesem Moment ihre gute Laune verloren und mich sachlich und nüchtern bedient hat?

Dies sind nur ein paar Fragen, die wir uns in solchen Situationen selbst stellen können? Unterm Strich geht es um das Gleiche wie immer – bin ich Gestalter oder Opfer? Wir haben in jedem Moment die Chance, die Situation zu verändern, Menschen entweder unglücklich zu machen oder ihnen Hoffnung und Wohlstand zu vermitteln. Daher mein Vorschlag:

Betreten wir doch heute jedes Geschäft mit dem Satz: »Schönen guten Tag, wenn Sie mir jetzt drei Brezen und vier Brötchen verkaufen,

dann sind Sie für mich die Königin des Tages!«. Natürlich sollten Sie die Produkte oder Dienstleistungen dem jeweiligen Geschäft anpassen, es könnte sonst zu Verwirrungen und Missverständnissen kommen.

Was passiert wohl, wenn wir genau das für einen Tag lang in jeder Situation tun? Werden Menschen verwundert und überrascht dreinblicken? Mit Sicherheit!

Werden sie uns böse sein? Mit Sicherheit nicht! Werden sie sich vielleicht sogar freuen? Ich denke schon. Gibt es einen leichteren Weg, den Wohlstand zu erhöhen? Die Antwort lautet: **NEIN!**

Also worauf warten wir? Gehen wir raus und schaffen wir für einen Tag Königinnen und Könige – viel fehlerFREUDIGkeit wünsche ich Ihnen dabei!

# Mit fehlerFREUDIGkeit zu mehr Wohlstand



THOMAS NAVE

Mit fehlerFREUDIGkeit zu mehr Wohlstand für Unternehmen, Menschen und Gesellschaft

Bereits mit 20 Jahren führte Thomas Nave 17 Mitarbeiter und war jährlich für siebenstelligen Umsatz verantwortlich. Zu Spitzenzeiten zählte sein Vertrieb bundesweit 550 Mitarbeiter. Nach einem erfolgreichen Exit im Jahr 2014 konzentriert er sich heute darauf, sein Know-how an Unternehmen,

Führungskräfte und Mitarbeiter weiterzugeben und deren Erfolg zu unterstützen. Er ist Mitglied in acht Prüfungsausschüssen der IHK und lehrt an verschiedenen Instituten u. a. an der Grundig Akademie, in IHKs sowie für private Bildungsträger. Thomas Nave bringt fehlerFREUDIGkeit und gelebte Fehlerkultur in jedes Unternehmen! Sein Motto: »Wer schneller scheitert, gewinnt!«

Also worauf warten wir? Gehen wir raus und schaffen wir für einen Tag Königinnen und Könige.





Bekannt  
aus

ERFOLG  
DAS LESEN ERFOLGREICHE magazin

Mittelbayerische

BOURDON  
VERLAG

Hamburg 1

RTL+  
MUSIK

EXPERTEN  
KONGRESS



neumarkt TV

SPEAKER STARS  
MENSCHEN, DIE DICH BEWEGEN!

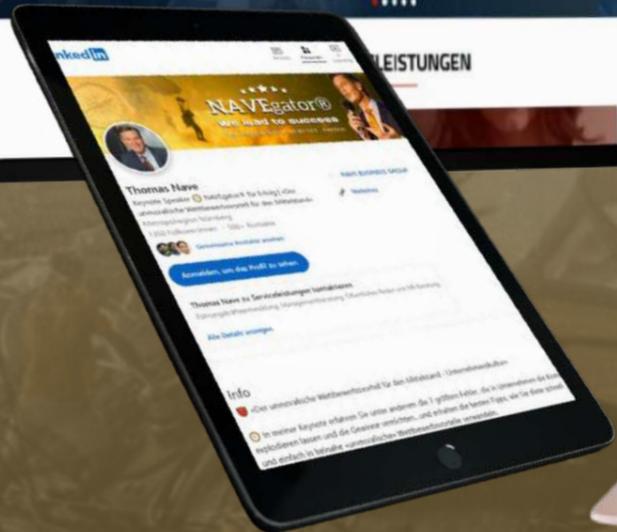
“

»Wer schneller  
scheitert, gewinnt«

”



thomas-nave.com



XING<sup>®</sup> LinkedIn

thomasnave\_official

thomasnave.de

### Thomas Nave

Bachelor Professional (CCI) & Master of Financial Consulting (MFC)

Am Ascha 2 | 92331 Parsberg | Germany  
+49 9492 9593008 | customer.happiness@nave-coaching.de

VISIONSSTRUKTUR | ZUKUNFT | ERFOLG

★★★★★  
NAVEgator®



*Thomas*

**NAVE**

KEYNOTE & BUSINESS

**SPEAKER**